

**ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
โรงเรียนตะตอบวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนตะตอบวิทยา

๑.๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา จากการประเมินสถานศึกษาทั้งสิ้น ๒๒๐ โรงเรียน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๗๑ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good)

๑.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๕	๗๐.๐๐		
๒๕๖๖	๙๓.๗๑	เพิ่มขึ้น	๒๓.๗๑

๒. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	การดำเนินงาน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการ ประสิทธิ ภาพการ สื่อสาร	๑. มีผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒. มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง - เว็บไซต์ : http://tadob.ssk.in.th/ - FB : โรงเรียนตะตอบวิทยา - โทร.: 087-8704809 ๓. มีการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง	๑. เผยแพร่ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชน ๒. สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน สะดวก รวดเร็ว ๓. สาธารณชนได้รับทราบการดำเนินการเรื่องต่างๆ ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง
๒. มาตรการการใช้ งบประมาณ	๑. มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. มีผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๓. มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณ รอบ ๖ เดือน ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	๑ . มีการดำเนินการตามแผน งบประมาณใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. มีข้อมูล ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ๓. บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้



คำสั่งโรงเรียนตะดอภวิทยา

ที่ ๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน กคศ.ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนตะดอภวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต๑ ประกอบไปด้วย

๑.นางวิชุดา ชัยชาญ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒.นางดากานดา อินทรพันธุ์	รองผู้อำนวยการ	รองประธาน
๓.นายอภิรักษ์ อาษาบาล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.นางสาวรุ่งนภา เนตรพันทั้ง	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.นางสาวรัชดากร หมิ่นมะโน	ครู	กรรมการ
๖.นายณันทวัน ปัญญาคม	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๗.นายอิสระพงษ์ วรวิงค์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางวิชุดา ชัยชาญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนตะดอภวิทยา

๓. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร

โรงเรียนมีการเผยแพร่ข้อมูลถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันแก่สาธารณชน สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน สะดวก รวดเร็ว และได้รับทราบการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ของ โรงเรียนอย่างต่อเนื่อง โดยโรงเรียนมีการกำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ : <https://tadob.ac.th> FB : โรงเรียนตะตอบวิทยา และหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗-๘๗๐๔๘๐๙ และมีการประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง

๒) มาตรการการใช้งบประมาณ

โรงเรียนมีการดำเนินการตามแผนงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง มีข้อมูล ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และบุคลากรภายในมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้โดยโรงเรียนมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน มีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณรอบ ๖ เดือน และมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

๔. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ/ ผลสำเร็จ	งบประมาณ
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	โรงเรียนมีการประกาศเจตนารมณ์ และมีการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและมีการปฏิบัติตามแนวทางประกาศ นโยบาย ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
	โครงการโรงเรียนคุณธรรมวิถีพุทธ (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ	ครู และนักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความ	๓,๐๐๐

	จริยธรรม)	ตระหนักรู้ และ ได้รับการปลูกฝังให้ มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	ตระหนักรู้ และ ได้รับการปลูกฝังให้ มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต ร้อยละ ๘๐	
	๑) ปรับฐาน ความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม โครงการโรงเรียน คุณธรรมวิถีพุทธ (กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไป ตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ครู บุคลากรและ นักเรียนมี ความตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไป ตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑) กิจกรรมบูรณา การหลักสูตร สถานศึกษา ในการต้านทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่	ครู บุคลากร และ นักเรียนที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. สถานศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไป ตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดีขึ้น	๑) การเข้ารับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ สถานศึกษา (ITA) ๒) การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ สถานศึกษา	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ย การ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของ สถานศึกษา (ITA) ๒) โรงเรียนมี แผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สถานศึกษา (ITA) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ = ๙๓.๗๑ ๒) โรงเรียนมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	ประจำปี ๒๕๖๖			
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมโรงเรียนสุจริต ๒) โครงการโรงเรียนคุณธรรมวิถีพุทธ (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)	รูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้	โรงเรียนมีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้ที่หลากหลาย โดยผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนและเพจเฟซบุ๊กโรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑) กิจกรรมโรงเรียนสุจริต ๒) โครงการโรงเรียนคุณธรรมวิถีพุทธ (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต	ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๕	๕,๐๐๐

Do's and Don'ts

**พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนตะตอบวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ**

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

